

Teljesítménymenedzsment Rendszer (eTMR):

pilot bevezetése

az akadémiai oldalon 2023-ban

MATE

MAGYAR AGRÁR- ÉS
ÉLETTUDOMÁNYI EGYETEM

4/2021 (II.17.) számú rektori utasítás
2. számú melléklet

Részletes cselekvési terv

Megvalósítandó feladatok:

1. TMR részletes cselekvési terv jóváhagyása
2. A TMR struktúrájának és működésének kidolgozása
3. A TMR működési rendjének megtervezése
4. Felsővezetői jóváhagyás TMR működési rendjének megtervezése
5. A TMR intézményi bevezetésének részletes megtervezése és hatályba léptetése

4/2021 (II.17.) számú rektori utasítás a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Teljesítmény Menedzsment Rendszerének kidolgozásáról

A Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem (továbbiakban: Egyetem) vezetősége, majd 2020. december 17-i ülésén a Szenátus a 157/2020/2021 (XII.17.) sz. határozattal elfogadta az Egyetem Teljesítmény Menedzsment Rendszerének (a továbbiakban: TMR) koncepcióját (jelen utasítás 1. számú melléklete). A koncepció alapján elkészült a megvalósítás részletes munkaterve (a jelen utasítás 2. számú melléklete, „Részletes cselekvési terv” címen), az abban meghatározott feladatok elvégzése érdekében az Egyetem Rektora az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata I. kötetét képező Szervezeti és Működési Rend 54. § (12) bekezdésben foglalt felhatalmazás alapján az alábbi utasítást adja ki.

Az utasítás célja

1.§

- (1) Az egyetem vezetése elkötelezett egy teljes körű, az Egyetem minden munkavállalójára kiterjedő teljesítmény-menedzsment rendszer kiépítésére, amely az értékelésen túl támogató, fejlesztő és ösztönző elemeket is működtet.
- (2) Az utasítás célja kijelölni a Teljesítmény Menedzsment Rendszer kidolgozásának felelőseit, közreműködőit, valamint az Egyetem közösségének felkérése az együttműködésre.

Az utasítás hatálya

2.§

- (1) Az utasítás hatálya kiterjed az Egyetemre, mint munkáltatóra, annak valamennyi szervezeti egységére, valamint az Egyetem valamennyi munkavállalójára, hallgatói munkaszerződés alapján - ideértve a doktorandusz munkaszerződéssel foglalkoztatottakat is - foglalkoztatottjára (a továbbiakban együtt: alkalmazott).

A Teljesítmény Menedzsment Rendszer kidolgozásában felelősök kijelölése

3.§

4R. sz. melléklet: Tájépítészeti, Településtervezési és Díszkertészeti Intézet

[PDF](#)

Hatályos: 2023. február 2-től

4S. sz. melléklet: Testnevelési és Sport Intézet

[PDF](#)

Hatályos: 2023. február 2-től

4T. sz. melléklet: Üzleti Szabályozás és Információmenedzsment Intézet

[PDF](#)

Hatályon kívül helyezte 2021. november 01. napjával a 88/2021 (X.21.) sz. Kuratórium határozat.

4U. sz. melléklet: Vadgazdálkodási és Természetvédelmi Intézet

[PDF](#)

Hatályos: 2023. február 2-től

4V. sz. melléklet Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet

[PDF](#)

Hatályos: 2021. november 1-től

4W. sz. melléklet: Vidékfejlesztési és Fenntartható Gazdaság Intézet

[PDF](#)

Hatályos: 2023. február 2-től

5. sz. melléklet: Küldetésnyilatkozat

[PDF](#)

Hatályos: 2021. február 1-től

6. sz. melléklet: Minőségpolitika

[PDF](#)

Hatályos: 2021. február 1-től

7. sz. melléklet: Egyetemi dokumentumok életbe léptetésének rendje

[PDF](#)

Hatályos: 2021. június 25-től

1. függelék

[PDF](#)

Hatályos: 2021. november 1-től

II. kötet, Foglalkoztatási Követelmény Rendszer (FKR)

1. sz. melléklet: Teljesítmény Menedzsment Rendszer Szabályzat

[PDF](#)

ALÁÍRT PDF Hatályos: 2021. február 1-től

ALÁÍRT PDF Hatályos: 2023. április 27-től

Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

Szervezeti és Működési Szabályzat

II. kötet

Foglalkoztatási Követelményrendszer

**1. melléklet: Teljesítmény Menedzsment Rendszer
Szabályzat**

Cél: a munkatársak eredményes munkavégzésének, szakmai fejlődésének dinamikus támogatója legyen, egyben összehangolja az egyetem stratégiai, és a közfeladat-finanszírozási szerződés céljainak eléréséhez szükséges, munkatársakkal szembeni elvárásokat, a munkavállalók személyes feladatvégzését.

KEKVA!!!!

Előzmény:

Nftv-ben, Foglalkoztatási követelményrendszerben csak oktatókra vonatkozó óraterhelési mutató, és munkaidő 20%-át kitevő kutatás van előírva. Kutatói munkakörre nincs.

TMR pilote lépcsői:

- Alap a minimum követelményrendszer (MK) meghatározása oktatási és tudományos területen az akadémiai oldal minden szintjén. Figyelembe veszi a különböző akadémiai szinteket, illetve eltérő habitusokat (oktatói, kutatói).
- Intézeti megállapodások kötése Rektor és Intézetigazgatók között.
- Egyéni megállapodások kötése a közvetlen felettes által, megadott eTMR (MATE fejlesztés folyamatban) segítségével. A finanszírozási szerződés legfontosabb elemeit tartalmazza.
- Értékelés, minőség és teljesítmény alapján differenciáló jövedelemelosztás.
- Kiválóságok ösztönzése, gondozása.

MINIMUM KÖVETELMÉNYRENDSZER OKTATÁS TERÜLETÉN



Munkakör (oktatói)	Elvárt minimum Kontaktóra/hét
Mesteroktató/tanár	12/20
Tanársegéd	12
Adjunktus	12
Docens	10
Egyetemi tanár	8

Kutatási

Munkakör (kutatói)	Elvárt minimum követelmény
Tudományos munkatárs (legalább egy terület/fő a megadottak közül)	BSc vagy MSc, PhD hallgató társ-témavezetése/gyakorlati oktatásban részvétel/TDK témavezetés
Tudományos főmunkatárs (legalább két terület/fő a megadottak közül)	BSc vagy MSc, PhD hallgató témavezetése/tárgyfelelősség/oktatási tevékenység 4-6 kontaktóra per szemeszter átlagban/TDK témavezetés
Tudományos Tanácsadó/Kutatóprofesszor (legalább három terület/fő a megadottak közül)	BSc vagy MSc, PhD hallgató témavezetése - PhD kurzus hirdetése(tartása)/tárgyfelelősség/TDK témavezetés

MINIMUM KÖVETELMÉNYRENDSZER TUDOMÁNYOS TEVÉKENYSÉG MTMT ALAPJÁN



Munkakör	Tudományos tevékenység minimumelvárás (3 naptári év átlagában évente)					
	MTMT alapján évente	WoS/Scopus	Q3/Q4	Q2	Q1	D1
Mesteroktató/tanár		Nincs elvárás				
Tanársegéd	1	Doktori Iskola elvárásrendszere szerinti követelmények				
Adjunktus	3	Évente 1	Kétévente 1	Háromévente 1	Elvárás feletti teljesítmény	
Docens		Évente 2	Évente 1	Kétévente 1	Háromévente 1	
Egyetemi tanár		Évente 3		Háromévente 2	Kétévente 1	
Tudományos segédmunkatárs	4	Évente 1	Kétévente 1	Doktori Iskola elvárásrendszere szerinti követelmények		
Tudományos munkatárs		Évente 2	Évente 1	Háromévente 2	Kétévente 1	
Tudományos főmunkatárs		Évente 3	Évente 2	Évente 1	Kétévente 1	
Tudományos Tanácsadó/Kutatóprofesszor		Évente 4		Évente 2	Évente 1	

MINIMUM KÖVETELMÉNYRENDSZER TUDOMÁNYOS TEVÉKENYSÉG WoS/Scopus ALAPJÁN



Munkakör	Tudományos tevékenység minimumelvárás (3 naptári év átlagában évente)					
	MTMT alapján évente	WoS/Scopus	Q3/Q4	Q2	Q1	D1
Mesteroktató/tanár			Nincs elvárás			
Tanárségéd	1	Doktori Iskola elvárásrendszere szerinti követelmények				
Adjunktus	3	Évente 1	Kétévente 1	Háromévente 1	Elvárás feletti teljesítmény	
Docens		Évente 2	Évente 1	Kétévente 1	Háromévente 1	
Egyetemi tanár		Évente 3		Háromévente 2	Kétévente 1	
Tudományos segédmunkatárs	4	Évente 1	Kétévente 1	Doktori Iskola elvárásrendszere szerinti követelmények		
Tudományos munkatárs		Évente 2	Évente 1	Háromévente 2	Kétévente 1	
Tudományos főmunkatárs		Évente 3	Évente 2	Évente 1	Kétévente 1	
Tudományos Tanácsadó/Kutatóprofesszor		Évente 4		Évente 2	Évente 1	

WoS/Scopus: Két nemzetközi és multidiszciplináris adatbázis. Nemzetközi rangsorban indexelt tudományos folyóiratokban megjelenő publikációk.

MINIMUM KÖVETELMÉNYRENDSZER TUDOMÁNYOS TEVÉKENYSÉG Qs RENDSZER ALAPJÁN



Munkakör	Tudományos tevékenység minimumelvárás (3 naptári év átlagában évente)					D1
	MTMT alapján évente	WoS/Scopus	Q3/Q4	Q2	Q1	
Mesteroktató/tanár	Nincs elvárás					
Tanársegéd	1	Doktori Iskola elvárásrendszere szerinti követelmények				
Adjunktus	3	Évente 1	Kétévente 1	Háromévente 1	Elvárás feletti teljesítmény	
Docens		Évente 2	Évente 1	Kétévente 1	Háromévente 1	
Egyetemi tanár		Évente 3		Háromévente 2	Kétévente 1	
Tudományos segédmunkatárs	4	Évente 1	Kétévente 1	Doktori Iskola elvárásrendszere szerinti követelmények		
Tudományos munkatárs		Évente 2	Évente 1	Háromévente 2	Kétévente 1	
Tudományos főmunkatárs		Évente 3	Évente 2	Évente 1	Kétévente 1	
Tudományos Tanácsadó/Kutatóprofesszor		Évente 4		Évente 2	Évente 1	Háromévente 1

D1 (a tudományterület legjobb 10%-ába sorolt tudományos lapban megjelent publikáció),

Q1 (a tudományterület legjobb 11 és 25%-a közé sorolt tudományos lapban megjelent publikáció)

Q2 (a tudományterület legjobb 26 és 50%-a közé sorolt tudományos lapban megjelent publikáció)

MINIMUM KÖVETELMÉNYRENDSZER ÖSSZEFOGLALÓAN



Munkakör	Oktatási tevékenység minimumelvárás (Két szemeszter átlagában) Kontaktóra/hét	Tudományos tevékenység minimumelvárás (3 naptári év átlagában évente)				
		MTMT	WoS/Scopus	Q3/Q4	Q2	
Mesteroktató/tanár	12 óra/20 óra				Nincs elvárás	
Tanárségéd	12	Évente 1	Doktori Iskola elvárásrendszere szerinti követelmények			
Adjunktus	12	Évente 3	Évente 1	Kétévente 1	Háromévente 1	Elvárás
Docens	10		Évente 2	Évente 1	Kétévente 1	
Egyetemi tanár	8		Évente 3		Háromévente 2	
Tudományos segédmunkatárs		Évente 4	Évente 1	Kétévente 1	Doktori Iskola elvárásrendszere szerinti követelmények	
Tudományos munkatárs	BSc vagy MSc, PhD hallgató társ-témavezetése/gyakorlati oktatásban részvétel/TDK témavezetés		Évente 2	Évente 1	Háromévente 2	
Tudományos főmunkatárs	BSc vagy MSc, PhD hallgató témavezetése/tárgyfelelősség/oktatási tevékenység 4-6 kontaktóraner szemeszter átlagban/TDK témavezetés		Évente 3	Évente 2	Évente 1	
Tudományos Tanácsadó/Kutatóprofesszor	BSc vagy MSc, PhD hallgató témavezetése-PhD kurzus hirdetése(tartása)/tárgyfelelősség/TDK témavezetés		Évente 4		Évente 2	

Az oktatási és tudományos tevékenység egymással történő kiváltása lehetséges 50%-os mértékben,
e felett csak egyeztetés után.

Előírt kategóriák

Kötelező volumen felett vállalt óratartás (óra/hét)

**Témavezetés (szakdolgozat, diplomadolgozat, FSZ, magyar -angol, doktori hallgatók)
(angol nyelven 1,5 szorzó, PhD szinten 3-szoros)**

Beiskolázási kampányban történő részvétel

Hallgatói mentorprogramban történő részvétel

Idegen nyelvű képzésben vállalt óratartás

Idegen nyelvű képzésfejlesztési tevékenységben történő részvétel

TDK, OTDK és egyéb tanulmányi versenyfelkészítésre vállalt hallgatói létszám

Szakképzésben, felnőttképzésben, szaktanácsadásban történő részvétel

Előírt kategóriák

Részvétel pályázatok kidolgozásában, benyújtásában

Részvétel pályázatok megvalósításában

(Nemzetközi pályázatok esetében 1,5-szeres, H2020, Horizon pályázatok esetében háromszoros szorzó)

Kiemelkedő minőségű publikációk száma (D1 - Q1- Q2)

(D1 4x szorzó, Q1 2x, Q2 1x szorzó, első szerző, illetve a levelező szerző D1-Q1-Q2 szinteken plusz 4-2-1 pontot)

Részvétel külső megrendelésre végzett, bevételt termelő megbízások, szolgáltatások megszerzésében

Részvétel külső megrendelésre végzett, bevételt termelő megbízások megvalósításában

Szabadalom benyújtása

Védjegy

Minden kategória sokszorozódik a teljesítés függvényében, súlyozottan.

Mutató	Leírás	Érték	Vezetői korrekció	Súly
Oktatói munkakörben oktatási tevékenység - előadások, gyakorlatok, szemináriumok tartása	A heti óraszám rögzítendő a két félév átlagában, a kötelezően tartandó volumenig. A kötelező óraszám az "NFTV 26. § (1)* Az oktató a heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - egyetemi vagy főiskolai tanári munkakörben legalább heti nyolc, docensi munkakörben legalább heti tíz, adjunktus, tanársegéd és mesteroktató munkakörben legalább heti tizenkét órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani".	DB	Nem	0
Oktatói munkakörben vállalt többlet oktatási tevékenység - előadások, gyakorlatok, szemináriumok tartása	A kötelező óraszám feletti heti átlagos óraszám rögzítendő, a két félév átlagában. A többletvállalás - felettes vezetői engedély hiányában - nem haladhatja meg a kötelezően ellátandó oktatási tevékenység mennyiségét (felső korlát). A vezető +25 százalékos mértékben megemelheti a hétvégi oktatásra, illetve a szakirányú továbbképzésre irányuló (kötelező elváráson felüli) oktatásért járó pontszámokat.	DB	Igen	1
Kutatói munkakörben vállalt oktatási tevékenység	Rögzítendő a két félévben dokumentáltan (NEPTUN) magyar nyelven megtartott valamennyi előadás, gyakorlat, szeminárium kontaktórája. A kutatói munkakörökben elvárt oktatási teljesítmény kontaktórák tartásával is teljesíthető, az elvárás: tudományos munkatárs: gyakorlati oktatásban részvétel, tudományos főmunkatárs: 4-6 kontaktóra/szemeszter, tudományos tanácsadó: PhD kurzus hirdetése (tartása) vagy tárgyfelelősség.	DB	Igen	0,2
Oktatói munkakörben idegen nyelvű képzésben vállalt oktatási tevékenység	Az oktató által megtartott valamennyi idegen nyelven tartott gyakorlat, szeminárium és előadás elszámolandó (az összes óra).	DB	Nem	0,3
Kutatói munkakörben idegen nyelvű képzésben vállalt oktatási tevékenység	A kutató által megtartott valamennyi idegen nyelven tartott gyakorlat, szeminárium és előadás elszámolandó (az összes óra).	DB	Nem	0,25

Mutató	Leírás	Érték	Vezetői korrekció	Súly
Témavezetés (FOSzK, BA/BSc, MA/MSc) idegen nyelven, önállóan	Hallgatók témavezetése idegen nyelvű képzéseken. Áthúzódó témavezetés is számít, önbevallás és NEPTUN adatok összevetése az értékelés során elvégzendő. Tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében az oktatási minimumteljesítmény témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	4,5
Témavezetés (FOSzK, BA/BSc, MA/MSc) idegen nyelven, társtémavezetővel	Hallgatók témavezetése idegen nyelvű képzéseken, társtémavezetővel. Áthúzódó témavezetés is számít, önbevallás és NEPTUN adatok összevetése az értékelés során elvégzendő. Tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében az oktatási minimumteljesítmény témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	2,25
Témavezetés (FOSzK, BA/BSc, MA/MSc) magyar nyelven, önállóan	Hallgatók témavezetése magyar nyelvű képzéseken. Áthúzódó témavezetés is számít. Önbevallás és NEPTUN adatok összevetése az értékelés során elvégzendő. A tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében a minimum oktatási tevékenység témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	3
Témavezetés (FOSzK, BA/BSc, MA/MSc) magyar nyelven, társtémavezetővel	Hallgatók témavezetése magyar nyelvű képzéseken. Áthúzódó témavezetés is számít. Önbevallás és NEPTUN adatok összevetése az értékelés során elvégzendő. A tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében a minimum oktatási tevékenység témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	1,5
Doktori témavezetés magyar nyelven	PhD hallgatók témavezetése magyar nyelven, önálló témavezetés esetén, az áthúzódó témavezetés is számít. Az önbevallás és NEPTUN adatok összevetése az értékelés során elvégzendő. Tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében az oktatási minimumteljesítmény témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	9

Mutató	Leírás	Érték	Vezetői korrekció	Súly
Doktori témavezetés magyar nyelven (két témavezető esetében)	PhD hallgatók témavezetése magyar nyelven, két témavezető esetén, az áthúzódó témavezetés is számít. Az önbevallás és NEPTUN adatok összevetése az értékelés során elvégzendő. Tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében az oktatási minimumteljesítmény témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	4,5
Doktori témavezetés magyar nyelven (három témavezető esetében)	PhD hallgatók témavezetése magyar nyelven, három témavezető esetén, az áthúzódó témavezetés is számít. Az önbevallás és NEPTUN adatok összevetése az értékelés során elvégzendő. Tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében az oktatási minimumteljesítmény témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	3
Doktori témavezetés idegen nyelven	PhD hallgatók témavezetése idegen nyelven, önálló témavezetés esetében. Áthúzódó témavezetés is számít, önbevallás és a NEPTUN adatok összevetése az értékelés során elvégzendő. Tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében az oktatási minimumteljesítmény témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	13,5
Doktori témavezetés idegen nyelven (két témavezető esetében)	PhD hallgatók témavezetése idegen nyelven, két témavezető esetében. Áthúzódó témavezetés is számít, önbevallás és a NEPTUN adatok összevetése az értékelés során elvégzendő. Tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében az oktatási minimumteljesítmény témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	6,75
Doktori témavezetés idegen nyelven (három témavezető esetében)	PhD hallgatók témavezetése idegen nyelven, három témavezető esetében. Áthúzódó témavezetés is számít, önbevallás és a NEPTUN adatok összevetése az értékelés során elvégzendő. Tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében az oktatási minimumteljesítmény témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	4,5

Mutató	Leírás	Érték	Vezetői korrekció	Súly
TDK és egyéb tanulmányi versenyre felkészítés, önálló témavezetéssel	TDK és tanulmányi versenyre felkészített hallgatók száma. Valamennyi, a TDK konferencián szereplő hallgató után pont jár (kivéve az OTDK-n szereplő hallgatók). Tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében az oktatási minimumteljesítmény TDK témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	4
TDK és egyéb tanulmányi versenyre felkészítés, két témavezetővel	TDK és tanulmányi versenyre felkészített hallgatók száma, két fő témavezető esetében. Valamennyi, a TDK konferencián szereplő hallgató után pont jár (kivéve az OTDK-n szereplő hallgatók). Tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében az oktatási minimumteljesítmény TDK témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	2
TDK és egyéb tanulmányi versenyre felkészítés, három témavezetővel	TDK és tanulmányi versenyre felkészített hallgatók száma, három fő témavezető esetén. Valamennyi, a TDK konferencián szereplő hallgató után pont jár (kivéve az OTDK-n szereplő hallgatók). Tudományos munkatárs, tudományos főmunkatárs, tudományos tanácsadó esetében az oktatási minimumteljesítmény TDK témavezetéssel is teljesíthető.	DB	Nem	1
OTDK-ra bejutó hallgatók felkészítése, önálló témavezetéssel	OTDK-n szereplő hallgatók felkészítése, önálló témavezetéssel.	DB	Nem	6
OTDK-ra bejutó hallgatók felkészítése, két témavezetővel	OTDK-n szereplő hallgatók felkészítése, két témavezető esetében.	DB	Nem	4
OTDK-ra bejutó hallgatók felkészítése, három témavezetővel	OTDK-n szereplő hallgatók felkészítése, három témavezető esetében.	DB	Nem	2
OTDK-ra felkészített hallgatók helyezéseinek száma, önálló témavezetéssel	OTDK-n 1-3. helyezést elérő hallgatók száma, önálló témavezetéssel.	DB	Nem	10
OTDK-ra felkészített hallgatók helyezéseinek száma, társtémavezetéssel	OTDK-n 1-3. helyezést elérő hallgatók száma, két témavezető esetében.	DB	Nem	5
OTDK-ra felkészített hallgatók helyezéseinek száma, társtémavezetéssel	OTDK-n 1-3. helyezést elérő hallgatók száma, három témavezető esetében.	DB	Nem	3

Mutató	Leírás	Érték	Vezetői korrekció	Súly
Beiskolázási tevékenység	<p>A beiskolázási tevékenység kapcsán az intézeti aktivitásban történő egyéni szerepvállalásért évente egy alkalommal adható pont. Elismerhető tevékenységek: iskolák meglátogatása, kiállításon való részvétel, képzési-marketing tevékenységben történő részvétel, beiskolázást támogató tevékenységek. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján és a részvételek száma alapján az adható pontszámot +/-25 százalékos mértékben eltérítse.</p>	Igen/Nem	Igen	5
Hallgatók mentorálása	<p>Hallgatói mentorprogramban történő egyéni szerepvállalásért évente egy alkalommal adható pont, rendszeres feladatvállalás esetén. Szakkollégiumi programokban, sikeres pályakezdést és elhelyezkedést támogató programokban történő részvétel. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján (mentorált hallgatói létszám) az adható pontszámot +/-25 százalékos mértékben eltérítse.</p>	Igen/Nem	Igen	3
Részvétel idegen nyelvű képzések fejlesztésében	<p>Az újonnan indítandó képzési programra vagy kurzusra (szakra) irányuló tartalom- és képzésfejlesztési tevékenységben történő szerepvállalás. A meglévő idegen nyelvű képzési program, vagy kurzus naprakészségének biztosítása nem vehető figyelembe. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján (feladatvállalás) az adható pontszámot +/-25 százalékos mértékben eltérítse. (Dokumentálható: MAB-hoz leadott anyag, tanterv, Szenátusi előterjesztés, képzés során felhasznált minimum 99 oldalas új egyetemi könyv vagy jegyzet).</p>	Igen/Nem	Igen	5
Felnőttképzési, szaktanácsadási, szakképzési tevékenység	<p>Nem graduális rendszerű képzésekben történő oktatói szerepvállalás alapján adható pontszám. Abban az esetben jár pontszáma, amennyiben keresetkiegészítést nem kap a feladatért. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján (feladatvállalás) az adható pontszámot +/-25 százalékos mértékben eltérítse.</p>	Igen/Nem	Igen	4

Mutató neve	Leírás	Érték	Vezetői korrekció	Súly
Teljes tudományos közlemény megjelentetése (MTMT-ben rögzítésre kerül)	A minimum követelmény: tanársegéd évente 1, adjunktus évente 3, tudományos segédmunkatárs évente 4.	DB	Nem	0
WoS/Scopus azonosítóval rendelkező tudományos közlemény megjelentetése (MTMT-ben rögzítésre kerül)	A minimum követelmény: adjunktus évente 1, docens évente 2, egyetemi tanár évente 3, tudományos segédmunkatárs évente 1, tudományos munkatárs évente 2, tudományos főmunkatárs évente 3, tudományos tanácsadó/kutatóprofesszor évente 4.	DB	Nem	0
Q3/Q4 publikációk száma (MTMT-ben rögzített)	A minimum követelmény: adjunktus két évente 1, docens évente 1, tudományos segédmunkatárs két évente 1, tudományos munkatárs évente 2, tudományos főmunkatárs évente 3, tudományos tanácsadó/kutatóprofesszor évente 4.	DB	Nem	0
Kiemelkedő minőségű publikációk száma (Q2)	A minimum követelmény: adjunktus három évente 1, docens két évente 1, egyetemi tanár három évente 2, tudományos munkatárs három évente 2, tudományos főmunkatárs évente 1, tudományos tanácsadó/kutatóprofesszor évente 2. Első és utolsó szerző illetve a levelező szerző plusz 1 pont.	DB	Nem	4
Kiemelkedő minőségű publikációk száma (Q1)	Ide kerülnek a Q1-es publikációk, a D1-es publikációkon kívül. A minimum követelmény: docens három évente 1, egyetemi tanár két évente 1, tudományos munkatárs két évente 1, tudományos főmunkatárs két évente 1, tudományos tanácsadó/kutatóprofesszor évente 1. Első, utolsó szerző illetve a levelező szerző plusz 2 pont.	DB	Nem	8
Kiemelkedő minőségű publikációk száma (D1)	A minimum követelmény: tudományos tanácsadó/kutatóprofesszor három évente 1. Első, utolsó szerző illetve a levelező szerző plusz 4 pont.	DB	Nem	16

Mutató neve	Leírás	Érték	Vezetői korrekció	Súly
Részvétel hazai pályázatok kidolgozásában, benyújtásában	Részvétel az egyetem által benyújtott hazai pályázati program kidolgozásában, a pontszám pályázonként adható. Egyéni pályázatok csak vezetői jóváhagyás esetén vehetők figyelembe. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján (feladatvállalás) az adható pontszámot +/-25 százalékos mértékben eltérítse.	DB	Igen	2
Részvétel nemzetközi pályázatok kidolgozásában, benyújtásában	Részvétel az egyetem által benyújtott nemzetközi pályázati program kidolgozásában, a pontszám pályázonként adható. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján (feladatvállalás) az adható pontszámot +/-25 százalékos mértékben eltérítse.	DB	Igen	3
Részvétel H2020/Horizon pályázatok kidolgozásában, benyújtásában	Részvétel az egyetem által benyújtott H2020/Horizon pályázati program kidolgozásában, a pontszám pályázonként adható. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján (feladatvállalás) az adható pontszámot +/-25 százalékos mértékben eltérítse.	DB	Igen	6
Részvétel hazai pályázatok megvalósításában	Részvétel az egyetem által elnyert hazai pályázati program megvalósításában. Kizárólag abban az esetben vehető figyelembe, ha a munkavállaló nem kap keresetkiegészítést, vagy munkabért, egyéb anyagi juttatást az adott projektben történő szerepvállalásáért. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján (feladatvállalás) az adható pontszámot +/-25 százalékos mértékben eltérítse.	DB	Igen	4

Mutató neve	Leírás	Érték	Vezetői korrekció	Súly	
Részvétel nemzetközi pályázatok megvalósításában	Részvétel az egyetem által elnyert nemzetközi pályázati program megvalósításában. Kizárólag abban az esetben vehető figyelembe, ha a munkavállaló nem kap keresetkiegészítést, vagy munkabért, egyéb anyagi juttatást az adott projektben történő szerepvállalásáért. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján (feladatvállalás) az adható pontszámot +/-25 százalékos mértékben eltérítse.	DB	Igen	6	
Részvétel H2020/Horizon pályázatok megvalósításában	Részvétel az egyetem által elnyert H2020/Horizon pályázati program megvalósításában. Kizárólag abban az esetben vehető figyelembe, ha a munkavállaló nem kap keresetkiegészítést, vagy munkabért, egyéb anyagi juttatást az adott projektben történő szerepvállalásáért. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján (feladatvállalás) az adható pontszámot +/-25 százalékos mértékben eltérítse.	DB	Igen	6	
Külső megrendelés, bevételt termelő megbízások megszerzésében részvétel	Az Egyetem által készített üzleti/szolgáltatási ajánlatok kidolgozásában részvétel, a pontszám, ajánlatonként adható. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján (feladatvállalás) az adható pontszámot +/- 25 százalékos mértékben eltérítse.	DB	Nem	2	
Külső megrendelés, bevételt termelő megbízások megvalósításában részvétel	Az Egyetem által elnyert üzleti/szolgáltatási projekt megvalósításában részvétel, a pontszám projektenként adható, kizárólag abban az esetben, ha a munkavállaló nem kap keresetkiegészítést, vagy munkabért az adott projektben történő szerepvállalásáért. A szellemi tulajdon hasznosítása is ide tartozik. A vezető lehetősége, hogy a részvétel intenzitása alapján (feladatvállalás) az adható pontszámot +/-25 százalékos mértékben eltérítse.	DB	1	Nem	5

Mutató neve	Leírás	Érték	Vezetői korrekció	Súly	
Szabadalom	A MATE szellemi tulajdon kezelési szabályzatában foglaltaknak megfelelően benyújtott szabadalom. Kizárólag a MATE által már a hazai/nemzetközi hatóságokhoz benyújtott szabadalom számolható el. A személyes feltalálói részarány rögzítése szükséges.	DB	1	Nem	20
Védjegy	A MATE szellemi tulajdon kezelési szabályzatában foglaltaknak megfelelően benyújtott védjegy. Kizárólag a MATE által már a hazai/nemzetközi hatóságokhoz benyújtott védjegy számolható el.	DB	1	Nem	5
Növényfajta-oltalom	A MATE szellemi tulajdon kezelési szabályzatában foglaltaknak megfelelően hazai/nemzetközi hatóságokhoz benyújtott növényfajta-oltalom számolható el. A nemesítői részarány rögzítése szükséges.	DB	1	Nem	20
Használati mintaoltalom	A MATE szellemi tulajdon kezelési szabályzatában foglaltaknak megfelelően benyújtott használati mintaoltalom. Kizárólag a MATE által már a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatalához benyújtott használati mintaoltalom számolható el. A személyes feltalálói részarány rögzítése szükséges.	DB	1	Nem	10

Határidők, időszakok:

2023.06.12–06.19. között akadémia pilot a teszt eTMR felületen a három Intézetnél, tájékoztatás a rendszerről.

2023.06.12-ig a vezetőknek kiküldeni véleményezésre a funkcionális dolgozók szakmai kompetenciáit és értékelési rendszert (vezetői értékelés és „funkcionális” eTMR is bevezetésre kerül).

2023.06.12–06.19-ig vezetők véleményezik a funkcionális szakmai kompetenciákat és értékelési rendszert.

2023.06.19–06.25-ig eTMR rendszer tesztelése, hibák javítása.

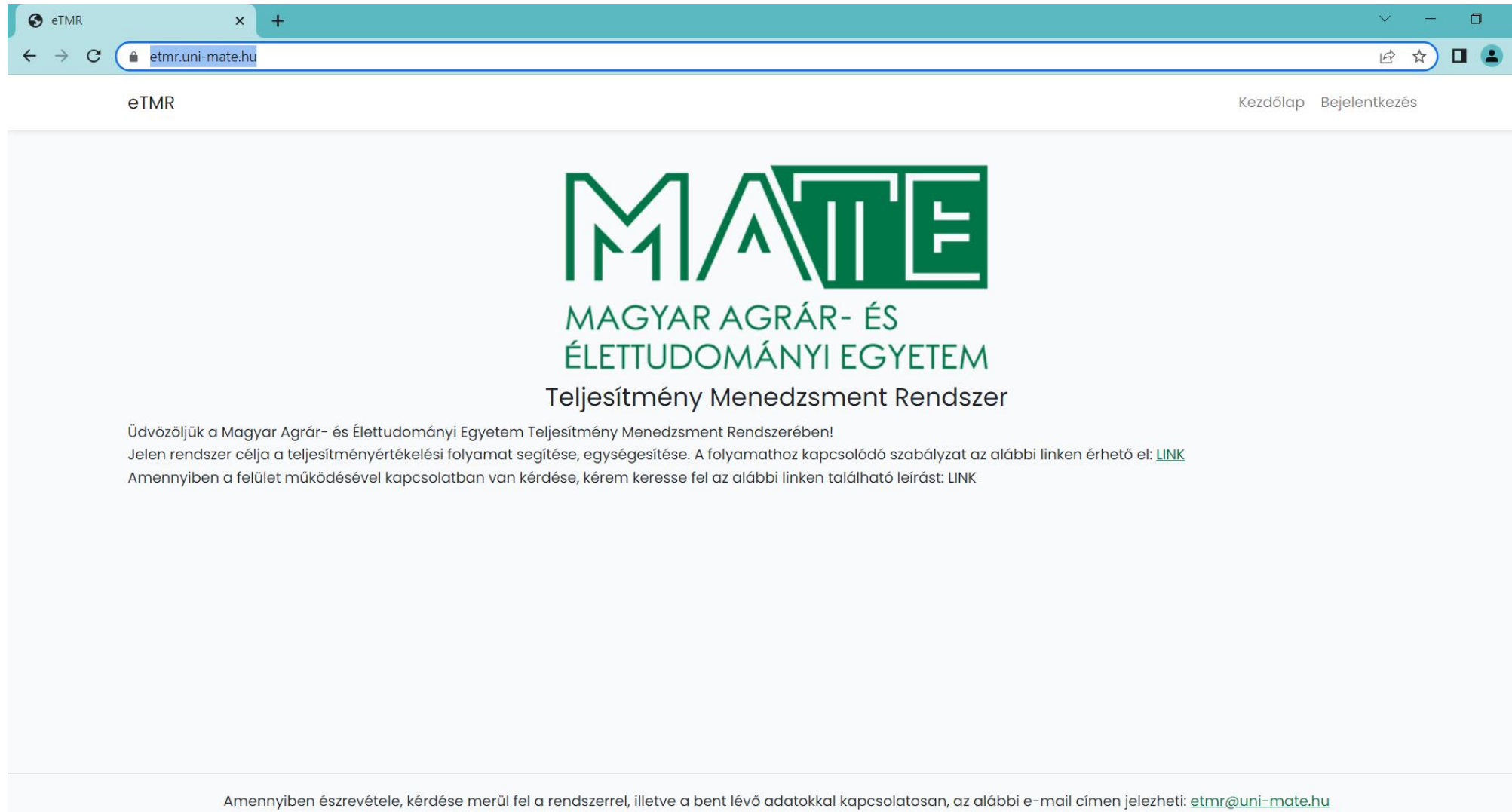
2023.06.26–07.07-ig munkavállalók tájékoztatása az eTMR rendszer használatáról (heti 3–4 Teams értekezleten).

2023.07.03-tól élesedik a rendszer: etmr.uni-mate.hu


2023. 07.10-ig munkavállalók (akadémiai és funkcionális) önértékelésének berögzítése, célmeghatározások felrögzítése az eTMR-ben való kitöltéssel.

2023.07.17-ig vezetői értékelés végső határideje.

2023.07.24-ig egyeztetés vezető és munkavállaló között a teljesítménymegállapodásról, amennyiben ez szükséges.



eTMR Kezdőlap Bejelentkezés



MAGYAR AGRÁR- ÉS
ÉLETTUDOMÁNYI EGYETEM

Teljesítmény Menedzsment Rendszer

Üdvözöljük a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Teljesítmény Menedzsment Rendszerében!
Jelen rendszer célja a teljesítményértékelési folyamat segítése, egységesítése. A folyamathoz kapcsolódó szabályzat az alábbi linken érhető el: [LINK](#)
Amennyiben a felület működésével kapcsolatban van kérdése, kérem keresse fel az alábbi linken található leírást: [LINK](#)

Amennyiben észrevétele, kérdése merül fel a rendszerrel, illetve a bent lévő adatokkal kapcsolatban, az alábbi e-mail címen jelezheti: etmr@uni-mate.hu



Köszönjük megtisztelő figyelmüket!